



มหาวิทยาลัยมหิดล

นิทรรศการ/ประชุม

ข่าวสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล

ISSN 0857 - 989 x ปีที่ 45 ฉบับที่ 5 เดือนพฤษภาคม 2562

<http://www.senate.mahidol.ac.th>



สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดลจัดสัมมนาสภาคณาจารย์ (Retreat) เรื่อง “การเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัยมหิดลในยุค Disruptive Change” โดยได้รับเกียรติจาก ดร.โพรินทร์ ชูโชติถาวร รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงคมนาคม บรรยายพิเศษ เรื่อง “การศึกษาในยุค Disruptive Change” เมื่อวันที่ 24-25 พฤษภาคม 2562 ณ รามารีสอร์ท ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี



สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล ขอร่วมไว้อาลัย ต่อการถึงแก่อสัญกรรมของ พลเอกเปรม ติณสูลานนท์ ประธานองคมนตรีและรัฐบุรุษ

สารจากประธานสภาคณาจารย์

โดย ศาสตราจารย์คลินิก นพ.วิรุณ บุญบุษ



สวัสดีคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดลที่เคารพทุกท่าน

เดือนพฤษภาคมนี้ เป็นเดือนที่หลายส่วนงานมีการจัดการสัมมนา ศึกษาดูงาน นอกสถานที่ เพื่อพัฒนาต่อยอด หรือปรับกระบวนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น โดยสภาคณาจารย์เราก็มีการจัดสัมมนาสภาคณาจารย์ (Retreat) เป็นประจำทุกปี และในทุกครั้งที่เราจัดสัมมนาได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันระหว่างวิทยาการ และสมาชิกสภาคณาจารย์ เราจะได้สิ่งใหม่ ๆ กลับมา ซึ่งทั้งหมดทั้งสิ้นล้วนแต่เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยมหิดล และในปีนี้สภาคณาจารย์ได้รับเกียรติจาก ดร.ไพรินทร์ ชูโชติถาวร รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงคมนาคม มาบรรยายพิเศษ เรื่อง “การศึกษาในยุค Disruptive Change” ซึ่งในช่วงเวลาดังกล่าว เราได้รับความรู้จากประสบการณ์ที่ท่านถ่ายทอดเป็นอย่างดี ต่อจากนี้จะเป็นการนำสิ่งที่ได้รับ มาตกผลึกและทำให้เกิดเป็นรูปธรรมต่อไปครับ

ในช่วงสภาคณาจารย์ฉบับนี้ มีความหลากหลายของเนื้อหา ขอเชิญทุกท่าน ติดตามกันนะครับ ทั้งประเด็นอ่อน ๆ ทั้งความรู้ด้านเทคโนโลยีใหม่ ๆ และยังมีกิจกรรม สร้างสรรค์ ที่อยากให้ประชาคมมหิดลที่มีความสนใจ หรือมีความถนัดได้มาเข้าร่วมกัน

ขอบคุณครับ

mu

สารจากประธานสภาคณาจารย์	2
จาก Talent Management สู่ High Performance High Payment	3
Tropmed Family Rally	6
Virtual Reality และการประยุกต์สู่การฝึกและการเรียนรู้	7
BLOCKCHAIN TECHNOLOGY BITCOIN & ETHEREUM (PRACTICAL COURSE)	9
ภาพกิจกรรม	10
บรรณาธิการแถลง	11

ในเล่ม



จาก Talent Management สู่ High Performance High Payment

บทความโดย

อาจารย์ ดร.ธิตikom พัวพันสวัสดิ์
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
รองประธานสภาคณาจารย์ คนที่ 2



หลังจากที่มีข่าวดีเรื่องการปรับขึ้นเงินเดือน 3% ของพนักงานมหาวิทยาลัยกันไปแล้ว ตอนนั้นมหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการโครงการ High Performance High Payment ซึ่งเป็นโครงการเพื่อจูงใจและสนับสนุนให้ผู้ร่วมโครงการสร้างผลงานวิชาการและสามารถนำไปขอตำแหน่งวิชาการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงเพิ่มโอกาสให้มหาวิทยาลัยมหิดลสามารถแข่งขันกับมหาวิทยาลัยอื่นในด้านอัตราค่าจ้าง ซึ่งปัจจุบันเงินเดือนเริ่มต้นของอาจารย์ระดับปริญญาเอกของเราต่ำกว่ามหาวิทยาลัยอื่นอยู่ประมาณ 9,000 บาท โดยอาจารย์ใหม่ที่เพิ่งบรรจุระดับปริญญาเอกและสมัครใจเข้าร่วมโครงการจะได้รับเงินเดือน 32,450 บาท + เงินตอบแทนจากโครงการ High Performance High Payment 8,500 บาท รวม 40,950 บาท

ผมขอ นำข้อมูลเกี่ยวกับความสำเร็จของโครงการ Talent Mangement จากกองทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นข้อมูลให้ทางผู้อ่านประกอบการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการครับ

สิ่งที่ผู้เข้าร่วมโครงการ Talent Management ได้รับ

การสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย

1. เงินค่าตอบแทนพิเศษ เดือนละ 7,000 บาท

เป็นเวลาไม่เกิน 4 ปีนับแต่วันเข้าร่วมโครงการ

2. เงินสนับสนุนการวิจัยในวงเงินไม่น้อยกว่า 50,000 บาท เป็นเวลาไม่เกิน 2 ปี

3. จัดการฝึกอบรมการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย และการตีพิมพ์ผลงานวิจัย

การสนับสนุนจากส่วนงาน

1. ส่วนงานอาจให้เงินค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มเติม (ใช้เงินรายได้)

2. พื้นที่ห้องปฏิบัติการและอุปกรณ์ตามความจำเป็น

3. การจัดหาและแต่งตั้งที่ปรึกษาส่วนบุคคลกรณียังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลังปริญญาเอก

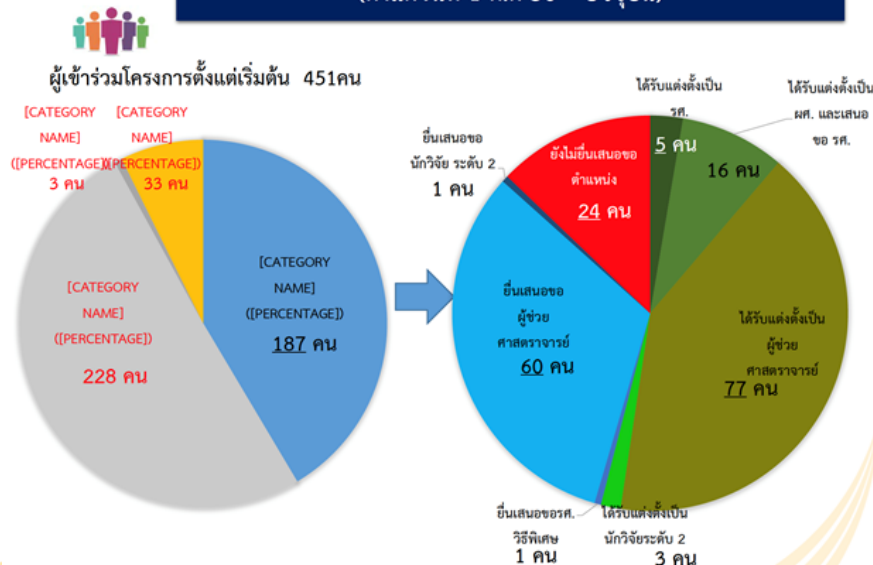
4. คณะกรรมการที่ปรึกษาสำหรับผู้ผ่านการอบรมหลังปริญญาเอกแล้ว

5. ทุนสนับสนุนการเดินทางไปเสนอผลงานวิจัยในการประชุมที่สำคัญในสาขา 1 ครั้ง ในวงเงินไม่เกิน 100,000 บาท โดยให้เดินทางได้เมื่อมีผลงานวิจัยพร้อมที่จะตีพิมพ์

6. เงินสนับสนุนค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารระดับนานาชาติ ตามค่าใช้จ่ายจริงเป็นวงเงินไม่เกิน 30,000 บาท

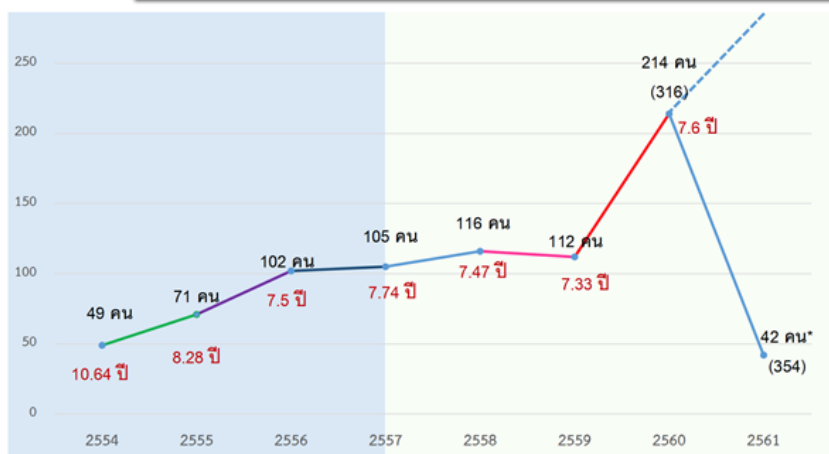


สรุปข้อมูลจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ Talent Management (ตั้งแต่วันที่ 1 ก.ค 56 - ปัจจุบัน)





ข้อมูลผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ปี 2554 - 2561



*ปี พ.ศ. 2561 มีผู้ได้รับแต่งตั้งแล้วจำนวน 42 คน อยู่ระหว่างการยื่นเสนอขอตำแหน่งฯ 354 คน

คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ High Performance High Payment (สมัครใจเข้าร่วมโครงการ)

1. พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ และนักวิจัย ระดับ 1 คุณวุฒิปริญญาเอก ที่บรรจุใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2562 เป็นต้นไป
2. พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ และนักวิจัย ระดับ 1 คุณวุฒิปริญญาเอก ที่ปฏิบัติงานอยู่เดิม อายุไม่เกิน 40 ปี และอายุงานไม่เกิน 5 ปี
3. ไม่เป็นผู้ที่เสนอขอหรืออยู่ระหว่างการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ผู้ที่ยังอยู่ในโครงการ Talent Management เดิม และผู้ที่เคยเข้าร่วมโครงการ Talent management และออกจากโครงการฯ ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการนี้ได้
4. พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนประเภทการจ้าง หรือเปลี่ยนตำแหน่งเป็นอาจารย์ หรือนักวิจัย ระดับ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2562 เป็นต้นไป
5. ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงานและคณะกรรมการบริหารโครงการของมหาวิทยาลัย ให้เข้าร่วมโครงการ

ข้อกำหนดเบื้องต้นในการเข้าร่วมโครงการ

1. พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ และนักวิจัย ระดับ 1 ที่เข้าร่วมโครงการต้องยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น ภายในระยะเวลา 7 ปี
2. กำหนดระยะเวลาการจ้างของผู้เข้าร่วมโครงการ ตามเงื่อนไข ดังนี้
 - สัญญาแรก ระยะเวลา 3 ปี
 - สัญญาที่ 2 ระยะเวลา 2 ปี
 - สัญญาที่ 3 ระยะเวลา 2 ปี
3. การพิจารณาจ้างต่อตามสัญญาที่ 2 ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาประเมินความสำเร็จของผู้เข้าร่วมโครงการภายในระยะเวลาของสัญญาแรก โดยผู้เข้าร่วมโครงการต้องมีผลงานทางวิชาการอย่างน้อย 1 เรื่อง ตามหลักเกณฑ์การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561
4. การพิจารณาจ้างต่อตามสัญญาที่ 3 ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาประเมินความสำเร็จของผู้เข้าร่วมโครงการ หากยังไม่ได้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น ให้พิจารณาจ้างต่อได้ไม่เกิน 2 ปี โดยระงับการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนตามที่โครงการกำหนด และให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีในการปฏิบัติงาน ปีละไม่เกินร้อยละ 2 ในการปฏิบัติงานปีที่ 6 และปีที่ 7

5. เมื่อปฏิบัติงานครบตามสัญญาที่ 3 หากยังไม่ได้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริหารโครงการ เพื่อพิจารณาให้ออกจากมหาวิทยาลัย (ครบสัญญาไม่จ้างต่อ) เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นอาจเสนอ ก.บ.ค. พิจารณายกเว้นเป็นกรณี ๆ ไป

6. กรณีผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการก่อนครบระยะเวลา 5 ปี ให้ออกจากโครงการ และระงับการจ่ายเงินค่าตอบแทนตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

7. กรณีผู้เข้าร่วมโครงการประสงค์จะลาออกจากโครงการ แต่ยังปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยมหิดลต่อไป ให้คืนเงินค่าตอบแทนรายเดือนที่ได้รับจากโครงการทั้งหมดให้กับมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่เข้าร่วมโครงการ

8. ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโครงการเพื่อพิจารณาและวินิจฉัยปัญหาการดำเนินงานโครงการ โดยกำหนดประชุมไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง

จะเห็นว่าเมื่ออ่านข้อกำหนดแล้วจะมีผลผูกพันถึงการต่อสัญญาจ้างซึ่งผู้ที่สมัครเข้าร่วมโครงการ ควรพิจารณาตัดสินใจอย่างรอบคอบ โครงการนี้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมกรรมการบริหารทรพยากรบุคคลแล้ว กำลังจะนำเสนอเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยต่อไป ซึ่งสภาคณาจารย์จะติดตามในเรื่องดังกล่าวอย่างใกล้ชิด เนื่องจากเรื่องนี้มีผลกระทบต่อการแข่งขันในการจ้างงานสายวิชาการของมหาวิทยาลัยมหิดลเมื่อต้องแข่งขันกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ในตลาดแรงงาน

หลังจากนี้ทางมหาวิทยาลัยจะดำเนินการโครงการ Flexible benefit ซึ่ง Gen Y สามารถแบ่งเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล 5,000 บาท ไปเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสวัสดิการด้านสุขภาพ เช่น ประกันสุขภาพ วัคซีนเข็ม สโมสรสมาชิกฟิตเนส ตัดแว่นสายตา หรือซื้อเครื่องฟอกอากาศได้ รายละเอียดต่าง ๆ ทางข่าวสภาคณาจารย์จะนำเสนอในโอกาสต่อไปครับ

(ข้อมูลจาก กองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล)

mu

สิ้นสุดการรอคอย

MU-WiFi: END GAME

ชาวมหิดล มี Account เดียว
ก็สามารถใช้ MU-WiFi
บนหลายอุปกรณ์พร้อมๆกัน
ได้แล้ววันนี้

★ ยกเว้นเขตพื้นที่พญาไท
และคณะกายภาพบำบัด (ปิ่นเกล้า)
อดใจรออีกนิดนะ

15 พฤษภาคม 2562



มูลนิธิโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน ในพระอุปถัมภ์ฯ ขอเชิญร่วมกิจกรรม

Tropomed Family Rally

'เขตร้อน แรลลี่แฟมิลี่' ครั้งที่ 2

วันที่ 3-4 สิงหาคม 2562

เส้นทาง กรุงเทพฯ - ชะอำ

โรงแรมแกรนด์ แปซิฟิก ซอฟเฟอริน
รีสอร์ททแอนด์สปา

- ทีม VIP 12,900 บาท
- ทีม ทั่วไป 7,900 บาท
- ผู้ติดตามท่านละ 1,900 บาท

เด็กอายุต่ำกว่า 5 ปี ฟรี



สมัครรถสองคัน



ID Line @



QR Code Website

ดูรายละเอียดเพิ่มเติม <http://www.tn.mahidol.ac.th>

คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล

มูลนิธิโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน ในพระอุปถัมภ์ฯ

สอบถามเพิ่มเติมและสมัครได้ที่ 02-306-9171, 02-643-5618
087-104-1239

ธนาคารออมสิน สำนักงานใหญ่ บัญชีออมทรัพย์
ชื่อบัญชี "มูลนิธิโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน" เลขที่บัญชี 020-24363682-4



บทความโดย
อาจารย์ ดร.โบรช พรชัยพุกศรี
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Virtual Reality และการประยุกต์ สู่การฝึกและการเรียนรู้

บทความนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อนำ Virtual Reality (แปลเป็นไทยว่า ความจริงเสมือน) ในเบื้องต้นคืออะไร มีประโยชน์อย่างไร ข้อจำกัด และตัวอย่างการประยุกต์ด้านการฝึกและการเรียนรู้ที่วิจัยและพัฒนาโดย คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (คณะ ICT) ร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยมหิดล

Virtual Reality คืออะไร?

Virtual Reality (VR) หมายถึง สภาพแวดล้อมที่ถูกสร้างขึ้นด้วยคอมพิวเตอร์ หรือที่เรียกว่าโลกเสมือนจริง (Computer-Generated Virtual Environment) โดยผู้ใช้สามารถโต้ตอบกับสภาพแวดล้อมนั้นได้ (Interactive) และผู้ใช้มีความรู้สึกเสมือนว่าเข้าไปอยู่ในสภาพแวดล้อมนั้น (Sense of Presence/Mental Immersion) แม้ว่าในความจริงแล้วสภาพแวดล้อมนั้นไม่ได้มีอยู่จริงในทางกายภาพ

Sense of Presence เป็นคุณสมบัติที่สำคัญของ VR และทำให้ VR มีความแตกต่างจากเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์กราฟิกหรือแอนิเมชันทั่วไป เพื่อให้ได้มาซึ่ง Presence จึงมีการวิจัยและพัฒนาอุปกรณ์ VR มากมาย เช่น จอภาพแบบติดตั้งที่ศีรษะ (Head-Mounted Display หรือเรียกสั้น ๆ ว่า HMD) ที่สามารถสร้างภาพขนาดใหญ่ ลอยอยู่ข้างหน้าผู้ใช้งานดังในรูปที่ 1 (ซ้าย) และแสดงระดับความตื้นลึกของวัตถุอย่างชัดเจนเหมือนเวลายามองผ่านแว่นสามมิติ (Stereoscopic 3D) จอภาพชนิดนี้มักมาพร้อมกับฟังก์ชันติดตามการหันศีรษะของผู้ใช้ (Head Tracking) ทำให้ผู้ใช้สามารถหันมองสภาพแวดล้อมเสมือนจริงรอบตัวแบบ 360 องศา อีกตัวอย่างของอุปกรณ์ VR คืออุปกรณ์ควบคุมหรืออินพุตแบบสามมิติ (3D Controller, รูปที่ 1 (ซ้าย)) ที่ทำให้ผู้ใช้สามารถโต้ตอบกับโลกเสมือนจริงได้ เช่น การชี้เลือกเป้าหมายในสามมิติ หรือการหยิบจับวัตถุในโลกเสมือนจริง

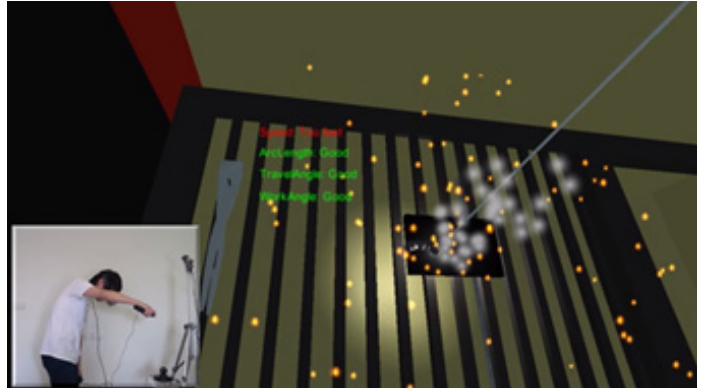


รูปที่ 1 **ซ้าย:** จอภาพแบบติดตั้งที่ศีรษะ (HMD) แสดงฉากสถานการณ์อุบัติเหตุแก็สระเบิดในอาคารสำหรับใช้ฝึกผู้ปฏิบัติการการแพทย์ฉุกเฉิน เพื่อสร้างภูมิคุ้นกันต่อความเครียด (งานวิจัยร่วมระหว่างคณะ ICT และโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า) **ขวา:** ฉากสถานการณ์ฝึกรักษารากฟันสำหรับนักศึกษาทันตแพทย์ (งานวิจัยร่วมกับคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)

ข้อดีและตัวอย่างการประยุกต์ Virtual Reality สำหรับการฝึกและการเรียนรู้

ปัจจุบันเทคโนโลยี Virtual Reality ถูกนำมาประยุกต์สร้างโลกจำลองเสมือนจริงเพื่อการฝึกและการเรียนรู้ อย่างแพร่หลาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการแพทย์ การทหาร และการศึกษา การเรียนรู้ผ่านเทคโนโลยี VR มีข้อดีดังต่อไปนี้

1. การฝึกในโลกจำลองเสมือนจริงมีความปลอดภัย โดยผู้เข้ารับการฝึกไม่จำเป็นต้องกังวลถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นกับตัวผู้ฝึกเองหรือผู้อื่น เช่น ในการฝึกนักศึกษาทันตแพทย์เพื่อรักษารากฟันดังในรูปที่ 1 (ขวา) นักศึกษาไม่ต้องกังวลเกี่ยวกับอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นกับผู้ป่วยระหว่างการฝึก และยังเป็นการส่งเสริมให้นักศึกษากลับที่จำลองฝึกซ้ำระหว่างการฝึก



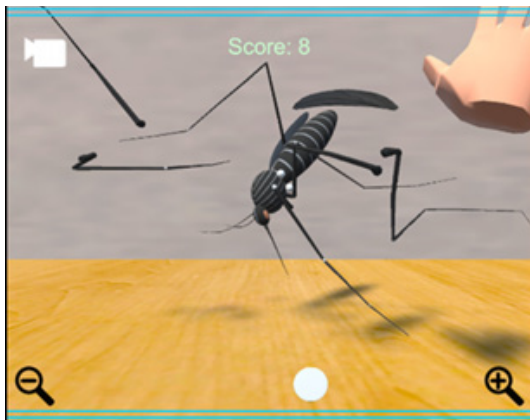
รูปที่ 2 **ซ้าย:** ฉากสถานการณ์ฝึกยิงสัปดาห์กันการลำเสียงสิ่งผิดกฎหมาย (งานวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยศิลปากร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์ และสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ) **ขวา:** การฝึกเชื่อมโลหะแบบเสมือนจริง (งานวิจัยร่วมกับภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยมหิดล)

2. ค่าใช้จ่ายในการฝึกที่ถูกลงโดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของ Incremental Cost เช่น ในการฝึกยิงสัปดาห์กันการลำเสียงสิ่งผิดกฎหมายดังในรูปที่ 2 (ซ้าย) นั้น ไม่มีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับกระสุนที่ใช้ฝึก

3. ระบบ VR สามารถประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลประสิทธิภาพการฝึกทั้งแบบเวลาจริง (Real Time) หรือหลังการฝึกเสร็จสิ้น เพื่อประเมินผลการฝึกและให้ข้อมูลป้อนกลับแก่ผู้เข้ารับการฝึก เช่น ในการฝึกเชื่อมโลหะแบบเสมือนจริงดังในรูปที่ 2 (ขวา) นั้น ระบบสามารถให้ข้อมูลที่เกี่ยวกับระยะห่างระหว่างปลายลวดเชื่อมและแผ่นโลหะ และข้อมูลเกี่ยวกับความเร็วในการเคลื่อนที่ของมือในเวลาจริง เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกสามารถเรียนรู้และใช้ค่าที่เหมาะสม การประเมินผลการฝึกและให้ข้อมูลป้อนกลับแบบอัตโนมัติดังกล่าวช่วยให้นักศึกษาสามารถฝึกทักษะได้ด้วยตนเองเป็นการแบ่งเบาภาระของอาจารย์ซึ่งมักมีปริมาณไม่เพียงพอต่อจำนวนนักศึกษา

4. ระบบ VR สามารถบันทึกข้อมูลการฝึกทั้งหมดเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกสามารถย้อนหลังเพื่อศึกษาและปรับปรุงข้อผิดพลาด ในบางระบบผู้เข้ารับการฝึกสามารถย้อนกลับไปยัง ณ เวลาที่เกิดข้อผิดพลาดเพื่อฝึกปฏิบัติแก้ไข

5. การฝึกลงมือปฏิบัติในโลกเสมือนจริงเป็นการเรียนรู้แบบ Active Learning ซึ่งโดยทั่วไปมีประสิทธิภาพมากกว่าการเรียนรู้แบบ Passive Learning เช่น การอ่านหนังสือหรือดูวิดีโอ และยังมีความดึงดูดและน่าสนใจสำหรับนักศึกษา ตัวอย่างเช่น ระบบ VR สำหรับเรียนรู้กายวิภาคของยุงดังแสดงในรูปที่ 3 ที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้เรียนรู้ผ่านการฝึกถอดประกอบชิ้นส่วนอวัยวะของยุงในโลกเสมือนจริง คล้ายกับการเรียนรู้กายวิภาคของนักศึกษาแพทย์ผ่านการฝึกถอดประกอบชิ้นส่วนอวัยวะของหุ่นจำลอง (Manikin)



รูปที่ 3 การเรียนรู้กายวิภาคของยุงผ่านการฝึกถอดประกอบชิ้นส่วนอวัยวะแบบเสมือนจริง (งานวิจัยร่วมกับคณะวิทยาศาสตร์รัตน มหาวิทยาลัยมหิดล)

ข้อจำกัดของ Virtual Reality

แม้จะมีการประยุกต์ Virtual Reality สำหรับการฝึกและการเรียนรู้หลาย เทคโนโลยี VR ยังมีข้อจำกัดที่ทำให้ไม่สามารถใช้ทดแทนการฝึกจริงได้อย่างสมบูรณ์ ยกตัวอย่างเช่น ข้อจำกัดเกี่ยวกับการสร้างแรงและความรู้สึกสัมผัส (Haptics) ทำให้การฝึกทักษะหัตถการหลายอย่างไม่สามารถพึ่งการฝึกในโลกเสมือนจริงได้อย่างเดียว ภายใต้ข้อจำกัดของ VR นี้ เราสามารถใช้การฝึกในโลกเสมือนจริงควบคู่กับการฝึกจริง เช่น ใช้ระบบ VR ในการฝึกทักษะพื้นฐานให้มีความเชี่ยวชาญก่อน แล้วจึงค่อยใช้การฝึกจริงในการพัฒนาทักษะขั้นสูง เพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการฝึกจริง



Mahidol University
International College



**BLOCKCHAIN
TECHNOLOGY**
BITCOIN & ETHEREUM
(PRACTICAL COURSE)
BATCH #2

DATE: FRI 7TH JUNE 2019 (11:00 – 17:00)
LOCATION: ADITAYATHORN BUILDING, MUIC
AJARN: DR. AMAN SAGGU

PRICE: THB 1,600
CLASS: 24 Students (Batch #2)
BOOKING: ictraining@mahidol.ac.th

WHO IS THIS FOR?

- This course is for absolute beginners with no background in finance/comp-sci/math

WHAT WILL I GET?

- MUIC Certificate (Verified on Blockchain)
- Digital Wallet (Create Your Own Crypto)
- Cool Course on Your CV :-)

WHAT WILL I DO?

- Learn how blockchain technology works in a practical way on the computer
- Use smart contracts to create your own cryptocurrencies and send them to friends
- Focus on technology. Not about gambling money or useless trading strategies

WHAT WILL I LEARN?

- Understand Blockchain & Cryptography
- Build Centralised/Decentralised Ledgers
- Create Cryptographic Hash Functions

BLOCKCHAIN TECHNOLOGY (BITCOIN)

- Verify Transactions with Public/Private Keys
- Learn About Nodes and Validation
- Assemble Merkle Trees
- Mine Block and Find Nonce
- Evaluate The Technology
- Hard Forks; Soft Forks & Proposing Changes

SMART CONTRACTS (ETHEREUM)

- Understand Decentralised Computing
- Create Your Own Real Cryptocurrency with Smart Contracts
- Interact & Transfer Your Crypto to Friends

ภาพกิจกรรม



อาจารย์ ดร.ธิตคม พัวพันสวัสดิ์ รองประธานสภาคณาจารย์ คนที่ 2 และกรรมการสภาคณาจารย์ จากคณาจารย์ประจำ ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของผู้บริหารมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562 ณ บริเวณโถงชั้น 1 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา (ภาพจาก งานสื่อสารองค์กร กองบริหารงานทั่วไป)



สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดลได้รับเกียรติจากศาสตราจารย์คลินิก นพ.สุวิทย์ เมษินทรีย์ อดีตรองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา บรรยายพิเศษและตอบข้อซักถามจากสมาชิกสภาคณาจารย์ เรื่อง มหิดลกับการศึกษาในยุค Disruptive Change ในการประชุมสภาคณาจารย์สามัญ ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2562 ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.นที รัชต์พลเมือง ชั้น 5 สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา



สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล ขอแสดงความยินดีกับนายวิชัย บุญหลง งานวิศวกรรมเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ที่ได้รับรางวัล “ผู้มีส่วนได้เสียดีเด่นแห่งชาติ ปงมท.ประจำปี พ.ศ. 2561 ด้านลูกจ้างดีเด่น” จากที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปงมท.) โดยมีพิธีมอบเพิ่มทองคำและใบประกาศในการประชุมวิชาการ ปงมท. ประจำปี 2562 Disruptive University : เปลี่ยนตระหนกสู่ตระหนัก “สองกลหรือจะสู้สองคน” เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2562 ณ กระบี่รีสอร์ท จังหวัดกระบี่ (ข้อมูลจาก การประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล)

บรรณาธิการแถลง

โดย อ.ดร.โมเรศ ปรัชญพฤกษ์

Wisdom of the Law



สวัสดิ์เพื่อนคณาจารย์และบุคลากร มหาวิทยาลัยมหิดลทุกท่านครับ

เดือนพฤษภาคมนี้ เราอย่างเข้าสู่ฤดูฝนอย่างเป็นทางการ คิดว่าหลายท่านคงดีใจและได้คลายร้อนกันไปบ้างนะครับ ยิ่งโง่เสียอย่างลึ้มดูแลรักษาสุขภาพจากอากาศที่เปลี่ยนแปลงด้วยครับ

ในฉบับนี้เรามีข้อมูลมานำเสนอเกี่ยวกับโครงการของมหาวิทยาลัยที่น่าสนใจชื่อ High Performance High Payment โดยโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อจูงใจและสนับสนุนอาจารย์และนักวิจัยให้สร้างสรรค์ผลงานวิชาการเพื่อนำไปขอตำแหน่งวิชาการ โดยมีการให้ค่าตอบแทนรายเดือน สามารถดูรายละเอียดได้จากในเล่มเลยครับ

นอกจากนี้เรายังมีบทความแนะนำเทคโนโลยี Virtual Reality ซึ่งคาดว่าจะมีประโยชน์อย่างมากสำหรับการเรียนการสอนในอนาคต เหมาะสำหรับผู้สนใจประยุกต์เทคโนโลยีใหม่ ๆ สู่การเรียนการสอนครับ

สุดท้ายนี้ผมขอร่วมแสดงความอาลัยต่อการถึงแก่อสัญกรรมของ พลเอกเปรม ติณสูลานนท์ ประธานองคมนตรีและรัฐบุรุษ ผู้สร้างคุณูปการมากมายแก่ประเทศของเราครับ

ด้วยความนับถือ
อ.ดร.โมเรศ ปรัชญพฤกษ์

ข่าวสภาคณาจารย์

เป็นหนังสือในมหาวิทยาลัย และเป็นสื่อระหว่างคณาจารย์ในการรับฟังแลกเปลี่ยนทัศนคติ ข้อคิดเห็น ทั้งด้านการบริหาร ด้านวิชาการ ด้านสวัสดิการ และอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย บทความ ข้อคิด จดหมาย เป็นความเห็นของผู้เขียนเท่านั้น มิใช่ความเห็นของสภาคณาจารย์ เกณฑ์การพิจารณา บทความนี้เป็นไปตาม www.senate.mahidol.ac.th/th/regulation.html

บรรณาธิการประจำฉบับ	อ.ดร.โมเรศ ปรัชญพฤกษ์
กองบรรณาธิการ	อ.ดร.ธิตคม พัวพันสวัสดิ์ ผศ.ดร.ชาญยศ ปลื้มปีติวิริยะเวช อ.ดร.โมเรศ ปรัชญพฤกษ์ อ.ดร.อรรถพล กาญจนพงษ์พร Dr.Aung Win Tun อ.ดร.นันทินี นวลน้อม
ประสานงานกลาง	พิชญา วงษ์วันทนีย์ คาริน พรหมศิลป์
ออกแบบและจัดทำรูปเล่ม	พรศิริ บุญมาวงศ์
เจ้าของ	สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 5 999 ถนนพุทธมณฑลสาย 4 ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม 73170 โทรศัพท์ : 0-2849-6351-2 โทรสาร : 0-2849-6350